



## Energie management actieplan

### INHOUDSOPGAVE

<b>1. Inleiding</b> .....	3
<b>2. Reductiedoelstellingen en -evaluatie</b> .....	3
Nieuwe doelstellingen 2022 t/m 2024.....	3
Betrekking doelstellingen op project(en) met gunningsvoordeel .....	3
<b>3. Alternatieve brandstoffen en/of groene stroom</b> .....	4
Nieuwe doelstellingen.....	4
<b>4. Reductiemaatregelen 2024</b> .....	4
Scope 1.....	4
Scope 2 incl. business travel.....	5
<b>5. Beoordeling ambitieniveau</b> .....	5
<b>6. Ondertekening directie / hoger management</b> .....	6
<b>Bijlagen:</b> .....	6
<b>Bronvermelding:</b> .....	6

**1. INLEIDING**

Dit verslag, het energie management actieplan ofwel reductieprogramma, is een uitwerking van het B-deel (reductie) van de CO<sub>2</sub> prestatieladder. Hiermee acteren we op de CO<sub>2</sub>-inzichten om daarmee onze uitstoot te reduceren.

Vanwege de start met de CO<sub>2</sub>-prestatieladder is dit een eerste uitwerking van reductiemaatregelen en opzetten van een plan van aanpak op deze reductie.

In de D02. Energiebeoordeling zijn de reeds genomen reductiemaatregelen beschreven. Ook is er in dat document een eerste opsomming gemaakt van mogelijke toekomstige maatregelen voor reductie en is er gekeken naar input van medewerkers en lering getrokken vanuit de branche. Vanuit de emissieinventaris werkt dit energie management actieplan de reductiedoelstelling en -maatregelen verder uit tot een realistisch actieplan.

**2. REDUCTIEDOELSTELLINGEN EN -EVALUATIE**

Gezien dit onze eerste reductiedoelstellingen zijn, zijn we voorzichtig in hoeveel reductie mogelijk is voor onze organisatie.

**NIEUWE DOELSTELLINGEN 2024**

Gezien behaalde resultaten en mogelijke toekomstige ontwikkelingen zijn de volgende doelstellingen bepaald:

- Scope 1: 5% reductie in 2024, t.o.v. 2023.
- Scope 2 incl. business travel: 5% reductie in 2023, t.o.v. 2024.
  - \* refererend aan de omzet of FTE.

Deze doelstellingen worden beoordeeld op voortgang via de emissie inventaris. Dit wordt daarna zowel intern als extern gecommuniceerd.

**BETREKKING DOELSTELLINGEN OP PROJECT(EN) MET GUNNINGSVOORDEEL**

We hebben momenteel nog geen projecten met CO<sub>2</sub> gunningsvoordeel. Er zijn dan ook geen aparte doelstellingen voor projecten met CO<sub>2</sub> gunningsvoordeel bepaald. Wanneer dit wel gaat spelen, zullen primair onze organisatiebrede doelstellingen voor dat project gelden eventueel aangevuld met project specifieke maatregelen.

**3. ALTERNATIEVE BRANDSTOFFEN EN/OF GROENE STROOM****NIEUWE DOELSTELLINGEN**

Er zijn een tweetal doelstellingen voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en groene stroom:

- Oriëntatie op groene stroom, bij voorkeur zonnen energie, voor onze eigen locatie;
- Oriëntatie op het gebruik / inzet van alternatieve brandstoffen (elektrisch) voor onze leaseauto's.

Uitgewerkt voor de komende jaren betekent dit een reductie op uitstoot.

Level Professionals	Pagina 2 van 4
CO <sub>2</sub> portfolio: D04.Energie management actieplan.docx	Datum: 31-08-2023

#### 4. REDUCTIEMAATREGELEN 2024

Onderstaande een toelichting op de te nemen maatregelen waarmee we bovenstaande reductiedoelstellingen als realistisch inschatten.

Deze maatregelen hebben (in)direct betrekking op eventuele projecten. Projectspectifieke maatregelen zijn, wanneer relevant, separaat benoemd in projectrapportages. Wanneer er meerdere maatregelen per scope zijn benoemd wordt bij deze maatregelen aangegeven welk reductie deel ze vertegenwoordigen van bovengenoemde reductiepercentage van de betreffende scope.

##### SCOPE 1:

Er wordt een nieuwe variant van het autobeleid opgesteld waarin we o.a. ons meer gaan richten op elektrisch vervoer. Dit betreft een organisatie brede maatregel waarmee we onze grootste uitstootbron aanpakken.

- Deze maatregel heeft betrekking op het zakelijke (brandstof)verkeer in scope 1. Daarnaast zal dit ook gevolgen hebben voor het EV-vervoer in scope 2, namelijk door een hoger elektraverbruik.
- Gezien de ontwikkelingen / aanbod en inzetbaarheid van het nieuwe autobeleid verwachten we een reductie op het brandstofverbruik / scope 1 en scope 3 – business travel te kunnen realiseren (meer hybride of elektrisch rijden).
- Plan van aanpak en verantwoordelijk(e) perso(o)n(en):
  - Opstellen nieuw autobeleid: HR met directie stelt momenteel dit nieuwe beleid op waarna directie deze zal accorderen. Hier is nog zo'n 3 maanden voor nodig;
  - Uitrol autobeleid: HR zal het autobeleid daarna implementeren waarin we 'logischerwijs' in 4-5 jaar het wagenpark hebben vervangen naar dit nieuwe beleid. Afhankelijk van de inhoud van het beleid zit hierin ook een financiële component voor ons als organisatie i.v.m. stimulering van duurzamere voertuigen of andere vormen van vervoer;
  - Jaarlijkse evaluatie van dit autobeleid via de CO<sub>2</sub>-prestatieladder systematiek.

Nadat het autobeleid is opgesteld kunnen de effecten per reductiemaatregel berekend en beschreven worden. Daarbij worden de verantwoordelijkheden verdeeld per maatregel.

##### SCOPE 2 INCL. BUSINESS TRAVEL:

Er wordt onderzoek gedaan naar het plaatsen van zonnepanelen om groene stroom op te wekken voor de organisatie. De te plaatsen panelen zullen op het dak of, mocht dit niet mogelijk zijn, op het gras aan de achterkant van het pand geplaatst worden. Dit betreft een organisatiebrede maatregel waarmee we onze grootste bron aanpakken op het gebied van electriciteitsverbruik.

- Deze maatregel heeft betrekking op het stroomverbruik in scope 2. Daarnaast zal dit ook gevolgen hebben voor het opladen van elektrische auto's in scope 3 – Business travel, namelijk het reduceren van brandstof en ruimer aanbieden van laadpalen.
- Gezien de ontwikkelingen binnen het aanbod en de inzetbaarheid van het nieuwe autobeleid verwachten we een reductie op het brandstofverbruik binnen scope 1 en scope 3 te kunnen realiseren.

Level Professionals	Pagina 3 van 4
CO <sub>2</sub> portfolio: D04.Energie management actieplan.docx	Datum: 31-08-2023

- Plan van aanpak en verantwoordelijk(e) perso(o)n(en):
  - Opstellen onderzoek plaatsing zonnepanelen eventuele extra laadpalen: HR met directie stelt momenteel dit nieuwe beleid op waarna directie deze zal accorderen. Hier is nog zo'n 6 maanden voor nodig;
  - Uitrol energiebeleid: HR zal het energiebeleid daarna implementeren waarin we 'logischerwijs' het stroomverbruik van het pand verminderen en de stroomkosten voor de laadpalen omlaag gaan binnen een jaar. Afhankelijk van de inhoud van het beleid zit hierin ook een financiële component voor ons als organisatie i.v.m. stimulering van duurzamere voertuigen of andere vormen van vervoer;
  - Jaarlijkse evaluatie van dit stroombeleid via de CO<sub>2</sub>-prestatieladder systematiek.

**5. BEOORDELING AMBITIENIVEAU**

Vanaf volgend jaar, 2024, willen we ons certificeringsniveau, voetprint en reductiedoelstellingen vergelijken met een soortgelijke collega-organisatie, IGL.

Hieruit moet blijken dat de beoogde doelstellingen inclusief nieuwe toekomstige doelstellingen van LevelProfessionals met een niveau-3 certificering op de CO<sub>2</sub> prestatieladder met vergelijkbare organisaties vooruitstrevend zijn.

**6. ONDERTEKENING DIRECTIE / HOGER MANAGEMENT**



.....  
 David Mijnheer  
 Directeur Level Professionals  
 Eindverantwoordelijke CO<sub>2</sub> prestatieladder portfolio.

31-08-23  
 .....  
 datum ondertekening

**BRONVERMELDING:**

- ISO 9001 en ISO 14001
- Gehele CO<sub>2</sub> portfolio.

Level Professionals	Pagina 4 van 4
CO <sub>2</sub> portfolio: D04.Energie management actieplan.docx	Datum: 31-08-2023