



Energie management actieplan

INHOUDSOPGAVE

1. Inleiding	3
2. Reductiedoelstellingen en -evaluatie	3
Nieuwe doelstellingen 2022 t/m 2024.....	3
Betrekking doelstellingen op project(en) met gunningsvoordeel.....	3
3. Alternatieve brandstoffen en/of groene stroom	4
Nieuwe doelstellingen.....	4
4. Reductiemaatregelen 2021-2023	4
Scope 1.....	4
Scope 2 incl. business travel.....	5
5. Beoordeling ambitieniveau	5
6. Ondertekening directie / hoger management	6
Bijlagen:	6
Bronvermelding:	6

1. INLEIDING

Dit verslag, het energie management actieplan ofwel reductieprogramma, is een uitwerking van het B-deel (reductie) van de CO₂ prestatieladder. Hiermee acteren we op de CO₂-inzichten om daarmee onze uitstoot te reduceren.

Vanwege de start met de CO₂-prestatieladder begin 2022 is dit een tweede uitwerking van reductiemaatregelen en het uitwerken van een plan van aanpak op deze reductie.

In de D02. Energiebeoordeling zijn de reeds genomen reductiemaatregelen beschreven. Ook is er in dat document een eerste opsomming gemaakt van mogelijke toekomstige maatregelen voor reductie en is er gekeken naar input van medewerkers en lering getrokken vanuit de branche. Vanuit de emissie inventaris werkt dit energie management actieplan de reductie-doelstelling en -maatregelen verder uit tot een realistisch actieplan.

2. REDUCTIEDOELSTELLINGEN EN -EVALUATIE

Gezien we voor de tweede keer onze reductiedoelstellingen opzetten, zijn we voorzichtig in hoeveel reductie mogelijk is voor onze organisatie. Dit komt mede doordat ons inzicht nog niet optimaal is in de cijfers en we dit graag verder willen uitwerken.

NIEUWE DOELSTELLINGEN 2025

Gezien behaalde resultaten zijn we tot de conclusie gekomen dat onze doelstellingen van 2024 op 2023 wel haalbaar zijn, maar op 2022 niet. Dit komt door de bijzondere omstandigheden waar we in 2022 mee te maken hadden (zoals beschreven in D02. Energiebeoordeling). Hiermee zijn de volgende mogelijke toekomstige ontwikkelingen bepaald:

- Scope 1: 2%* in 2025, t.o.v. 2022.
 - Scope 2 incl. business travel: 15%* in 2025 t.o.v. 2022.
- * refererend aan de omzet.

Deze doelstellingen worden halfjaarlijks gemonitord / beoordeeld op voortgang via de emissie inventaris. Dit wordt daarna zowel intern als extern gecommuniceerd.

BETREKKING DOELSTELLINGEN OP PROJECT(EN) MET GUNNINGSVOORDEEL

We hebben momenteel nog geen projecten met CO₂ gunningsvoordeel. Er zijn dan ook geen aparte doelstellingen voor projecten met CO₂ gunningsvoordeel bepaald. Wanneer dit wel gaat spelen, zullen primair onze organisatiebrede doelstellingen voor dat project gelden eventueel aangevuld met projectspecifieke maatregelen. Bij elke aanbesteding wordt er gecontroleerd of het gaat om een project met gunningsvoordeel.

3. ALTERNATIEVE BRANDSTOFFEN EN/OF GROENE STROOM

NIEUWE DOELSTELLINGEN

Er zijn een nieuwe doelstelling voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom:

- Groeien van 5 naar 6 EV-auto's.

Level Professionals	Pagina 2 van 5
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan.docx	Datum: 31-08-2024

Uitgewerkt voor het komende jaar betekent dit een verwachte reductie op uitstoot van respectievelijk 5,3% op het leasewagenpark.

4. REDUCTIEMAATREGELEN 2025

Onderstaande een toelichting op de te nemen maatregelen waarmee we bovenstaande reductiedoelstellingen als realistisch inschatten.

Deze maatregelen hebben (in)direct betrekking op eventuele projecten. Project specifieke maatregelen zijn, wanneer relevant, separaat benoemd in projectrapportages.

Wanneer er meerdere maatregelen per scope zijn benoemd wordt bij deze maatregelen aangegeven welk reductiedeel ze vertegenwoordigen van bovengenoemde reductiepercentage van de betreffende scope.

SCOPE 1:

Aanpassing autobeleid

Er wordt een nieuwe variant van het autobeleid opgesteld waarin we o.a. ons meer gaan richten op EV-vervoer. Dit betreft een organisatie brede maatregel waarmee we onze grootste uitstootbron aanpakken.

- Deze maatregel heeft betrekking op het zakelijke (brandstof)verkeer in scope 1. Daarnaast zal dit ook gevolgen hebben voor het EV-vervoer in scope 2, namelijk door een hoger elektraverbruik.
- Gezien de ontwikkelingen / aanbod en inzetbaarheid van het nieuwe autobeleid verwachten we een reductie op het brandstofverbruik in scope 1 te kunnen realiseren van 5,3% t.o.v. 2024.
- Plan van aanpak en verantwoordelijk(e) perso(o)n(en):
 - Opstellen nieuw autobeleid: HR met directie past het beleid van 2023 aan waarna het MT deze zal accorderen. Hier is nog zo'n 6 maanden voor nodig;
 - Jaarlijkse evaluatie van dit autobeleid via de CO₂-prestatieladder systematiek.

SCOPE 2 INCL. BUSINESS TRAVEL:

Vermindering kilometers

Vanuit de vraag van zowel collega's als opdrachtgevers willen we meer gaan kijken naar het efficiënt inrichten van de uit te voeren opdrachten (e.g. extra thuiswerkdagen of een opdracht dichterbij huis). Dit betreft een organisatie brede maatregel waarmee we onze grootste uitstootbron aanpakken.

- Deze maatregel heeft betrekking op het zakelijke (brandstof)verkeer in scope 1, scope 2 en business travel van scope 3.
- Gezien de ontwikkelingen / aanbod en inzetbaarheid van het nieuwe kilometerbeleid verwachten we een reductie op het brandstofverbruik in scope 1, scope 2 en business travel van scope 3 te kunnen realiseren.
- Plan van aanpak en verantwoordelijk(e) perso(o)n(en):
 - Opstellen nieuw kilometerbeleid: HR met MT stelt het beleid op waarna de directie deze zal accorderen. Hier is nog zo'n 6 maanden voor nodig;
 - Jaarlijkse evaluatie van dit kilometerbeleid via de CO₂-prestatieladder systematiek.

Level Professionals	Pagina 3 van 5
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan.docx	Datum: 31-08-2024

5. BEOORDELING AMBITIENIVEAU

We hebben ons certificeringsniveau, voetprint en reductiedoelstellingen vergeleken met een soortgelijke collega-organisatie, genaamd IGL. In onderstaande tabel worden de uitstoot gegevens van de totale Scope 1 en Scope 2 gebruikt.

	IGL B.V.	LevelProfessionals
Certificeringsniveau:	Trede 3	Trede 3
Voetprint:	270,38 ton / 46 FTE = 5,88 ton per FTE	123,88 / 33 FTE = 3,8 per FTE
Reductiedoelstellingen:	Reductie van 25% voor 2025 t.o.v. 2019	Reductie van 2% voor 2024 t.o.v. 2022

Hieruit kwam naar voren dat wij de enige partij zijn die met onze organisatie-omvang een niveau-3 certificering op de CO₂ prestatieladder hebben. Daarom vergelijken we met het grotere IGL, dat op hetzelfde certificeringsniveau zit.

De besparingsdoelstellingen van IGL liggen over de gekozen termijn fors hoger. Echter zien we dat zij nog veel grotere besparingen kunnen behalen door natuurlijk verloop van vervanging van oud materieel terwijl wij al meer met nieuw materieel rijden. Vooral in het elektrificeren van het wagenpark lopen wij voorop. Daarnaast is ons referentiejaar in de nasleep van corona, waardoor de verbruikscijfers lager liggen dan normaal gesproken. Het referentiejaar van IGL is nog van voor de corona. In combinatie met het nieuwe normaal rondom thuiswerken is het naar onze inschatting daarom voor IGL gemakkelijker om een hoger reductiepercentage te hanteren.

Onze maatregellijst heeft diverse C-maatregelen (ambitieuus) waaronder de locatiekeuze bij openbaar vervoer en het mogelijk maken van inzet secundair materiaal en gebruikte componenten.

Daarnaast hebben we 6 B-maatregelen (voorstrevend), waaronder de Zero CO₂-emissie voertuigen, CO₂-bewustzijn bij medewerkers en CO₂-bewustzijn bij medewerkers.

Tot slot hebben we 12 A-maatregelen, waaronder het inkopen van efficiënte hardware, de hogere reiskostenvergoeding voor emissieloos woon-werk verkeer en de selectie van onderaannemers en/of leveranciers op CO₂ bewust certificaat.

** Beoordeling ambitieniveau m.b.v. SKAO maatregellijst.*

Binnen deze maatregelenlijst staan er diverse maatregelen gepland voor zowel C-maatregelen als B-maatregelen, waarmee we in de komende 2-3 jaar een groot deel van de maatregelenlijst zullen invullen. Deze maatregelen zijn als volgt:

Het niveau van implementatie is als volgt gedefinieerd:

- **Categorie A** of "Standaard": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als de standaard. D.w.z. meer dan 50% van de bedrijven, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.
- **Categorie B** of "Vooruitstrevend": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als vooruitstrevend. D.w.z. 20% tot 50% van de bedrijven, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.
- **Categorie C** of "Ambitieuus": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als ambitieus. D.w.z. slechts een enkel bedrijf, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.

Level Professionals	Pagina 4 van 5
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan.docx	Datum: 31-08-2024

Controle juiste bandenspanning auto's die beschikbaar gesteld zijn door de organisatie	Stond in 2023 gepland voor A en is in 2024 verbeterd naar geïmplementeerd niveau B.
Beschikbaar stellen fiets, e-bike of e-scooter	In 2023 geïmplementeerd als A en in 2024 gepland voor B.
Afspraken energieprestatie bij huur	Stond in 2023 gepland voor 2026 en is in 2024 al geïmplementeerd.
Inkopen efficiënte hardware	Stond in 2023 gepland voor 2024 en is nu geïmplementeerd.

Tevens zijn er een aantal nieuwe maatregelen bijgekomen van categorie A en B.

- Toepassen energie-efficiënte printers – Categorie B
- Optimalisatie klimaatinstallaties – Categorie A
- Hogere reiskostenvergoeding voor emissieloos woon-werk verkeer – Categorie A
- Aanschaf/lease personenauto's o.b.v. CO2 emissiemeting uit de praktijk – Categorie A
- Terugdringen personenmobiliteit door thuiswerken en teleconferencing – Categorie B
- Zero CO2-emissie voertuigen – Categorie B

Onze beperkingen van het aantal gereisde kilometers en de ontwikkeling rondom duurzame vormen van vervoer (e.g. het elektrificeren van het wagenpark) zijn eigen ontwikkelingen / investeringen die soortgenoten op hetzelfde niveau lastiger kunnen evenaren.

Hiermee zien wij onszelf als middenmotor vergeleken met soortgenoten.

6. ONDERTEKENING DIRECTIE / HOGER MANAGEMENT



.....
 Michael Joosten
 KAM Coördinator LevelProfessionals
 Eindverantwoordelijke CO₂ prestatieladder portfolio.

13-09-2024

 datum ondertekening

BIJLAGEN:

- D04a. Maatregellijst (kopie vanaf SKAO)
- D04a. Onderbouwing maatregelenlijst

BRONVERMELDING:

- ISO 50001 Energiemanagement
- Gehele CO₂ portfolio.

Level Professionals	Pagina 5 van 5
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan.docx	Datum: 31-08-2024