



Energie management actieplan

INHOUDSOPGAVE

1. INLEIDING.....	2
2. REDUCTIEDOELSTELLINGEN EN -EVALUATIE	2
NIEUWE DOELSTELLINGEN 2025	2
BETREKKING DOELSTELLINGEN OP PROJECT(EN) MET GUNNINGSVOORDEEL	2
3. ALTERNATIEVE BRANDSTOFFEN EN/OF GROENE STROOM	2
NIEUWE DOELSTELLINGEN	3
4. REDUCTIEMAATREGELEN 2025.....	3
SCOPE 1:.....	3
SCOPE 2 INCL. BUSINESS TRAVEL:	3
5. BEOORDELING AMBITIENIVEAU.....	4
6. ONDERTEKENING DIRECTIE / HOGER MANAGEMENT	5
BIJLAGEN:.....	5
BRONVERMELDING:	5

1. INLEIDING

Dit verslag, het energie management actieplan ofwel reductieprogramma, is een uitwerking van het B-deel (reductie) van de CO2 prestatieladder. Hiermee acteren we op de CO2-inzichten om daarmee onze uitstoot te reduceren. Vanwege de start met de CO2-prestatieladder begin 2022 is dit een derde uitwerking van reductiemaatregelen en het uitwerken van een plan van aanpak op deze reductie.

In de D02. Energiebeoordeling zijn de reeds genomen reductiemaatregelen beschreven. Ook is er in dat document een eerste opsomming gemaakt van mogelijke toekomstige maatregelen voor reductie en is er gekeken naar input van medewerkers en lering getrokken vanuit de branche. Vanuit de emissie inventaris werkt dit energie management actieplan de reductiedoelstelling en -maatregelen verder uit tot een realistisch actieplan.

2. REDUCTIEDOELSTELLINGEN EN -EVALUATIE

Gezien we voor de derde keer onze reductiedoelstellingen opzetten, zijn we voorzichtig in hoeveel reductie mogelijk is voor onze organisatie. Dit komt mede doordat ons inzicht nog niet optimaal is in de cijfers en we dit graag verder willen uitwerken. Daarnaast is ons basisjaar een jaar met lage uitstoot vanwege de coronaperiode, waardoor een reductie t.o.v. dit jaar lastig te verwezenlijken is.

NIEUWE DOELSTELLINGEN 2025

Gezien behaalde resultaten zijn we tot de conclusie gekomen dat onze doelstellingen van 2025 op 2023 wel haalbaar zijn, maar op 2022 niet. Dit komt door de bijzondere omstandigheden waar we in 2022 mee te maken hadden (zoals beschreven in D02. Energiebeoordeling). Hiermee zijn de volgende mogelijke toekomstige ontwikkelingen bepaald:

- Scope 1: T.o.v. 2022* - geen toename in 2026, 2% reductie in 2027 en 4% reductie in 2028.
 - Scope 2 incl. business travel: T.o.v. 2022* - maximaal 10% groei in 2026, 12% groei in 2027 en 14% groei in 2028.
- * refererend aan de omzet.

De verwachte groei bij scope 2 wordt veroorzaakt door het overstappen naar elektrische auto's. Deze doelstellingen worden halfjaarlijks gemonitord / beoordeeld op voortgang via de emissie inventaris. Dit wordt daarna zowel intern als extern gecommuniceerd.

BETREKKING DOELSTELLINGEN OP PROJECT(EN) MET GUNNINGSVOORDEEL

We hebben momenteel nog geen projecten met CO2 gunningsvoordeel. Er zijn dan ook geen aparte doelstellingen voor projecten met CO2 gunningsvoordeel bepaald. Wanneer dit wel gaat spelen, zullen primair onze organisatiebrede doelstellingen voor dat project gelden eventueel aangevuld met projectspecifieke maatregelen. Bij elke aanbesteding wordt er gecontroleerd of het gaat om een project met gunningsvoordeel.

3. ALTERNATIEVE BRANDSTOFFEN EN/OF GROENE STROOM

Level Professionals	Pagina 2 van 5
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan.docx	Datum: 11-08-2025

NIEUWE DOELSTELLINGEN

Er zijn een nieuwe doelstelling voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom:

- Het wagenpark uitbreiden naar 7 elektrische auto's.

Uitgewerkt voor het komende jaar betekent dit een verwachte reductie op uitstoot van respectievelijk 5,3% op het leasewagenpark.

4. REDUCTIEMAATREGELEN 2025

Onderstaande een toelichting op de te nemen maatregelen waarmee we bovenstaande reductiedoelstellingen als realistisch inschatten.

Deze maatregelen hebben (in)direct betrekking op eventuele projecten. Project specifieke maatregelen zijn, wanneer relevant, separaat benoemd in projectrapportages.

Wanneer er meerdere maatregelen per scope zijn benoemd wordt bij deze maatregelen aangegeven welk reductiedeel ze vertegenwoordigen van bovengenoemde reductiepercentage van de betreffende scope.

SCOPE 1:**Behoud autobeleid**

Er wordt een nieuwe variant van het autobeleid opgesteld waarin we o.a. ons meer gaan richten op EV-vervoer. Dit betreft een organisatie brede maatregel waarmee we onze grootste uitstootbron aanpakken.

- Deze maatregel heeft betrekking op het zakelijke (brandstof)verkeer in scope 1. Daarnaast zal dit ook gevolgen hebben voor het EV-vervoer in scope 2, namelijk door een hoger elektraverbruik. Hiermee verwachten we wel dat scope 2 zal toenemen, maar scope 1 ook zal afnemen.
- Gezien de ontwikkelingen / aanbod en inzetbaarheid van het nieuwe autobeleid verwachten we het brandstofverbruik in scope 1 gelijk te kunnen houden t.o.v. 2022.
- Plan van aanpak en verantwoordelijk(e) perso(o)n(en):
 - Aanpassen autobeleid: HR met directie heeft het beleid in 2023 aangepast waarna het MT deze heeft geaccordeerd.
 - Jaarlijkse evaluatie van dit autobeleid via de CO₂-prestatieladder systematiek.

SCOPE 2 INCL. BUSINESS TRAVEL:**Promoten elektrische en energiezuinigere auto's**

Een groot deel van de uitstoot komt naast het leasewagenpark in scope 1 vanuit de elektrische leasewagens in scope 2 en de gereden kilometers met privévervoer. Om ervoor te zorgen dat we op deze scope een kleine groei verwezenlijken t.o.v. 2022, willen we in 2026 het kiezen van een elektrische leaseauto, t.o.v. een brandstofleaseauto promoten. Daarnaast willen we ook de werknemers met een privéauto aanmoedigen om bij het kopen van een nieuwe auto na te denken over een energiezuinigere optie. Hoewel we uiteindelijk geen zeggenschap hebben in welke privéauto een collega koopt, kunnen we ze wel voorzien van informatie en energiezuinige auto's aanraden. Dit kunnen we doen door advies te bieden wanneer een collega hierom vraagt.

Level Professionals	Pagina 3 van 5
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan.docx	Datum: 11-08-2025

- Deze maatregel heeft betrekking op het zakelijke (brandstof)verkeer in scope 1, scope 2 en business travel van scope 3.
- Gezien de ontwikkelingen / aanbod en inzetbaarheid van de promotie van energiezuinigere auto's verwachten we een reductie op het brandstofverbruik in scope 1, en een lichte toename in scope 2 en lichte reductie in business travel van scope 3 te kunnen realiseren, o.b.v. FTE.
- Plan van aanpak en verantwoordelijk(e) perso(o)n(en):
 - De directie en teammanagers stellen voor de leaseauto's een aantal voorbeeld leasewagens op, welke ze een collega kunnen aanbieden zodra een oudere leasewagen gewisseld moet worden.
 - De directie, teammanagers en/of KAM Coördinator geven collega's advies over de aankoop van een energiezuiniger model wanneer een collega een nieuwe auto wilt gaan aanschaffen. Hiervoor stelt de KAM Coördinator in 2026 een document op met voorbeelden.
 - Jaarlijkse evaluatie van dit beleid via de CO2-prestatieladder systematiek.

5. BEOORDELING AMBITIENIVEAU

We hebben ons certificeringsniveau, voetprint en reductiedoelstellingen vergeleken met een soortgelijke collega-organisatie, genaamd IGL. In onderstaande tabel worden de uitstoot gegevens van de totale Scope 1 en Scope 2 gebruikt.

	IGL B.V.	LevelProfessionals
Certificeringsniveau:	Trede 3	Trede 3
Voetprint:	226,1 ton / 27,88 FTE = 8,1 ton per FTE	118,84 / 34 FTE = 3,5 per FTE
Reductiedoelstellingen:	Reductie van 25% voor 2025 t.o.v. 2019	Reductie van 2% voor 2025 t.o.v. 2022.

Hieruit kwam naar voren dat wij de enige partij zijn die met onze organisatie-omvang een niveau-3 certificering op de CO2 prestatieladder hebben. Daarom vergelijken we met het grotere IGL, dat op hetzelfde certificeringsniveau zit.

De besparingsdoelstellingen van IGL liggen over de gekozen termijn fors hoger. Echter zien we dat zij nog veel grotere besparingen kunnen behalen door natuurlijk verloop van vervanging van oud materieel terwijl wij al meer met nieuw materieel rijden. Vooral in het elektrificeren van het wagenpark lopen wij nog steeds voorop. Daarnaast is ons referentiejaar in de nasleep van corona, waardoor de verbruikscijfers lager liggen dan normaal gesproken. Het referentiejaar van IGL is nog van voor de corona. In combinatie met het nieuwe normaal rondom thuiswerken is het naar onze inschatting daarom voor IGL gemakkelijker om een hoger reductiepercentage te hanteren.

Onze maatregellijst heeft een C-maatregel (ambitieuw) waarvan de locatiekeuze bij openbaar vervoer. Daarnaast hebben we 4 B-maatregelen (vooruitstrevend), waaronder de

Het niveau van implementatie is als volgt gedefinieerd:

- **Categorie A** of "Standaard": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als de standaard. D.w.z. meer dan 50% van de bedrijven, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.
- **Categorie B** of "Vooruitstrevend": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als vooruitstrevend. D.w.z. 20% tot 50% van de bedrijven, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.
- **Categorie C** of "Ambitieuw": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als ambitieus. D.w.z. slechts een enkel bedrijf, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.

* Beoordeling ambitieniveau m.b.v. SKAO maatregellijst.

Level Professionals	Pagina 4 van 5
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan.docx	Datum: 11-08-2025

hoge energie-efficiency printer en de driemaandelijke controle van de bandenspanning. Tot slot hebben we 9 A-maatregelen, waaronder de laadpalen bij ons kantoor, een gemiddeld energielabel B, optimalisatie van de klimaatinstallatie en een gelijke reiskostenvergoeding voor fietsend woon-werk verkeer t.o.v. kilometervergoeding.

Binnen deze maatregelenlijst staan er diverse B-maatregelen gepland, waarmee we in de komende jaar een extra deel van de maatregelenlijst zullen invullen. Deze maatregelen zijn als volgt:

Drukwerk met een lage CO2-Footprint	Gepland voor 01/2026. Onze landmeters printen soms "veld"werk e.d. uit. Hiervoor kunnen we op onderzoek uitgaan om de footprint van dit drukwerk te berekenen en te kijken of we een andere leverancier moeten vinden met een lagere footprint.
Beschikbaar stellen fiets, e-bike of e-scooter	In 2023 geïmplementeerd als A en als B gepland voor 01/2026. Er zijn in 2024 diverse collegae die gebruik maken van ebikes voor woon- werk verkeer. Vanaf 2026 zal dit facultatief worden aangeboden in het arbeidsvoorwaardenpakket.

Tevens is er een nieuwe maatregel bijgekomen van categorie A: CO2 bewustzijn beheerders en bestuurders van grote energiegebruikers.

Onze beperkingen van het aantal gereisde kilometers en de ontwikkeling rondom duurzame vormen van vervoer (e.g. het elektrificeren van het wagenpark) zijn eigen ontwikkelingen / investeringen die soortgenoten op hetzelfde niveau lastiger kunnen evenaren. Hiermee zien wij onszelf als middenmotor vergeleken met soortgenoten.

6. ONDERTEKENING DIRECTIE / HOGER MANAGEMENT



.....

Sam Spekman

KAM Coördinator LevelProfessionals

Eindverantwoordelijke CO₂ prestatieladder portfolio.

11-08-2025

.....

datum ondertekening

BIJLAGEN:

- D04a. Maatregelenlijst (kopie vanaf SKAO)
- D04a. Onderbouwing maatregelenlijst

BRONVERMELDING:

- ISO 50001 Energiemanagement
- Gehele CO₂ portfolio.

Level Professionals	Pagina 5 van 5
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan.docx	Datum: 11-08-2025